

«БЕКІТЕМІН»

Бас дәрігер:

С.Е.Борбасов

13.05.2024 жылдың

№176 бұйрығы



Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт
ШҚО ДСБ «Алтай ауданы Серебрянск қаласының қалалық ауруханасы»
ШЖҚ КМК

1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар – қоғамдық қатынастардың оқшауланған саласы үшін белгіленген, сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеуші ШҚО ДСБ «Алтай ауданы Серебрянск қаласының қалалық ауруханасы» ШЖҚ КМК

3. ШҚО ДСБ «Алтай ауданы Серебрянск қаласының қалалық ауруханасы» ШЖҚ КМК жұмыс істейтін тұлғалардың жүріс-тұрыс (іс-қимыл) ережелері:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартқа қатысты салада жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде:

3.1. Қазақстан Республикасы Президентінің саясатын ұстануы және оны жүйелі іске асыру;

3.2. жеке және заңды тұлғалардың құқықтарын, бостандықтары мен заңды мүдделерін сақтауды және қорғауды қамтамасыз етуі;

3.3. қоғам мен мемлекеттің игілігі үшін жұмыс істеуі, өздерінің іс-әрекеттерімен мемлекеттік биліктің беделін нығайтуы;

3.4. басқа квазимемлекеттік сеторлардың, ұйымдар мен мемлекеттік органдардың қызметіне заңсыз араласуды жүзеге асырмауы;

3.5. мемлекеттік қызметтер тұтынушысы ретінде халықтың сұрау салуларын негізге ала отырып, көрсетілетін мемлекеттік қызметтердің сапасын арттыру жөніндегі шараларды ұдайы негізде қабылдауы;

3.6. мемлекеттік қызметтер, лицензиялар мен рұқсат құжаттарын алуға арыздарды қарау кезінде әуре-сарсаңға салу фактілеріне жол бермеу, оларды белгіленген мерзімдерде беруі;

3.7. мемлекеттік қызметтер, лицензиялар мен рұқсаттар алуға келген арыз иелерімен қызметтік емес қарым-қатынастарға түспеуі;

3.8. мемлекеттік қызметтер көрсету, лицензиялар мен рұқсат құжаттарын алу үшін бекітілген тізбеге кірмейтін қосымша құжаттарды ұсынуды талап етпеу және сұратпауы сонымен қатар, ақпараттық жүйелерден алынуы мүмкін құжаттарды қызмет алушылардан талап етпеуі.

4. Өз күзiретi шегiнде басқарушылық және басқа да шешiмдердi дайындау және қабылдау кезiнде:

- 4.1. рулық, жерлестiк және жеке сенiмдiлiк белгiлерi бойынша кадрларды iрiктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеу, меритократия қағидаттарын сақтауды қамтамасыз ету;
- 4.2. қарамағындағы қызметкерлердiң мiндеттерi мен қызметтiк өкiлеттiктерiнiң көлемiн нақты айқындау;
- 4.3. қарамағындағы қызметкерлердiң арасында еңбек жүктемелерiн тең бөлмеуге жол бермеу;
- 4.4. олардың қызметiнiң нәтижелерiн бағалау, сондай-ақ көтермелеу және жазалау шараларын қолдану кезiнде әдiлеттiлiк пен объективтiлiк таныту;
- 4.5. нақты орындалмайтын немесе олардың мiндеттерiне кiрмейтiн, сондай-ақ заңнамаға қарама-қайшы келетiн өкiмдер бермеу;
- 4.6. қызметтiк емес сипаттағы мәселелердi шешу кезiнде қарамағындағыларының қызметiне ықпал ету үшiн қызмет бабын пайдаланбау;
- 4.7. қарамағындағы қызметкерлердi сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға мәжбүрлемеу;
- 4.8. қарамағындағы және басқа да қызметкерлердiң тарапынан сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын бұзу фактiлерiне жол бермеу және жолын кесу;
- 4.9. қызығушылықтар жанжалын реттеу жөнiндегi жан-жақты шараларды уақтылы қабылдау;
- 4.10. қызметтiк мiндеттерiн орындау кезiнде жеке және пайдакүнемдiк қызығушылықтарды басшылыққа алмауы;
- 4.11. қызметтiк өкiлеттiктердi орындаумен байланысты сыйлықтар алмауы;
- 4.12. мүлiктiк және мүлiктiк емес игiлiктер мен басымдықтарды алу мақсатында таратуға жатпайтын қызметтiк және өзге де ақпаратты пайдаланбауы;
- 4.13. егер жақын туысқандық қарым-қатынастардағы адамдар (әкешелерi, жұбайлары, аға-iнiлерi, апа-сiңлiлерi, балалары, немере жиендерi, ағалары, әпкелерi, әжелерi, аталары, жұбайларының жақын туыстары) тiкелей қарамағында немесе бақылауында болса, оларды лауазымға тағайындаудан бас тартуы;
- 4.14. сыбайлас жемқорлыққа қарсы iс-қимыл жасауда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсендiлiк танытуы;
- 4.15. сыбайлас жемқорлықтың белгiлi болған фактiлер бойынша басшылыққа дереу баяндауы;
- 4.16. егер тiкелей басшысының өзi мүдделер жанжалына тартылған болса, жоғары тұрған басшылыққа жүгiнуi;
- 4.17. жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттi ұстануы және әрiптестерiнен талап етуi.

5. Нормативтік-құқықтық актілердің жобаларын дайындау кезінде:

5.1. заңдылық қағидаттарын, Қазақстан Республикасы Конституциясының, заңдары мен өзге де нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын басшылыққа алуы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қатаң сақтауы;

5.2. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес құқықтық және нормативтік актілерді қабылдау кезінде дискрециялық нормаларды, екі мағыналылықты, нақтыланбаған тұжырымдамалардың болуына жол бермеу, қолданыстағы заңнамада жеке басы мен (немесе) ұжымдық мүдделердегі қайшылықтар мен кемшіліктерді болдырмауы.

6. Басқа да шектеулер мен тиым салулар:

6.1. мемлекеттік қызметші өз қызметтік іс-әрекетінде адам, оның құқығы мен бостандығы жоғары құндылық болып табылатындығы, әр азамат жеке өміріне қол сұғылмауына, өзінің және отбасының құпиясы болуына, ар-намысы мен абыройлы атының қорғалуына құқығы барлығы көрсетілген конституциялық ережеге сүйенуі тиіс;

6.2. мемлекеттік қызметшінің жүріс-тұрысы өзімшілдік, дөрекілік, адамға тіл тигізу, қорқытуға жол бермейтін құрметсіз қарым-қатынасымен байланысты емес ұстамды болуы қажет;

6.3. квазимемлекеттік сектор қызметкерлерінің сырт келбеті олардың қызметтік міндеттерін орындау кезінде қызмет шарттары мен қызметтік іс-шараларының нысанына қарай мемлекеттік органға азаматтардың құрметпен қарауына ықпал етуге, ресмилік, ұстамдылық, дәстүрлік, ұқыптылықпен ерекшеленетін жалпы қабылданған іскерлік талаптарына сай болуы тиіс.