Внутренний анализ коррупционных рисков КГП на ПХВ «Городская больница г. Серебрянск района Алтай» УЗ ВКО

В соответствии с приказом и.о.главного врача КГП на ПХВ «Городская больница г. Серебрянск района Алтай» УЗ ВКО, №46/1 от 11.01.2022 года и п.4 плана мероприятий по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Городская больница г. Серебрянск района Алтай» УЗ ВКО проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 года.

Анализ проведен рабочей группой в составе;

Председателя рабочей группы – председатель Службы внутреннего

аудита и поддержки пациента Каханова Т.А.

Секретаря рабочей группы – инспектор ОК Кий Н.П.

Члены рабочей группы:

1. Куринский В.В. – зам. главного врача по лечебной части
2. Ковалева Т.Б. – заведующая ВА п. Новой Бухтармы
3. Неустроева Е.А. – гл.бухгалтер городской больницы
4. Абдрахманова А.Б. – экономист городской больницы
5. Абдибекова А.Н. – юрист городской больницы и в соответствии с приказом

Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

 Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по выявлению коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

1. **Управления персоналом, в том, числе сменяемость кадров;**

Для осуществления поиска кандидатов на вакантную должность используются методы внутреннего и внешнего поиска.

Внутренний поиск осуществляется, путем рассылки объявления о вакантной должности через Ватцап мессенджер или устно всем работникам и подачи свое резюме в установленные в объявлении сроки в Службу управления персоналом Предприятия, с учетом их квалификации, компетенций, способностей, заслуг и добросовестного исполнения своих служебных обязанностей.

Внешний поиск кандидатов начинается в случае, если внутренний поиск не дал положительных результатов, путем размещения объявлений на централизованной электронной бирже "Еңбек" и сотрудничества со средними и высшими учебными заведениями, а так же медицинскими учреждениями.

За период с 01.01.20221 года по 31.12.2021 года приняты на работу 13 медицинские работники и 19 не медицинские работники. Уволены по собственному желанию 36 работник, в связи со смертью – 1 работник.

Работников, уволенных по отрицательным и по иным основаниям, отсутствуют.

При расторжении трудового договора с работниками предприятия соблюдаются требования трудового законодательства Республики Казахстан.

Все работники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности в соответствии с приказом МЗ РК №305 от 21 декабря 2020 года «Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения, номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения»

С новыми принятыми на работу работниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, на постоянной основе проводится работа, направленная на повышение эффективности работы больницы, а также качества предоставления медицинских услуг.

1. **Урегулирования конфликта интересов.**

Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров приказом главного врача создана согласительная комиссия.

Согласительной комиссией трудовые споры не рассмотрены.

Для рассмотрения нарушения работникам трудового распорядка приказом главного врача №89 от 17.02.2021 года создана дисциплинарная комиссия.

К дисциплинарной ответственности привлеченных нет

1. **Оказания государственных услуг;**

Предприятия оказывает медицинские услуги  **в рамках ГОБМП, ОСМС и платные,** на основании лицензии на занятие медицинской деятельностью.

Предприятия оказывает следующие услуги:

1. Вызов врача на дом
2. Запись на прием к врачу
3. Прикрепление к медицинской организации, оказывающей первичную медико-

санитарную помощь

1. Добровольное анонимное и обязательное конфиденциальное медицинское

обследование на наличие ВИЧ-инфекции

1. Выдача справки с противотуберкулезной организации
2. Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного
3. Выдача справки с медицинской организации, оказывающей первичную медико-

санитарную помощь

1. Выдача листа о временной нетрудоспособности (ПМСП)
2. Выдача листа о временной нетрудоспособности (стационар)
3. Выдача справок о смерти
4. Регистрация согласия или отзыва согласия на прижизненное добровольное

пожертвование тканей (части ткани) и (или) органов (части органов) после смерти в целях трансплантации

1. Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров
2. Выдача справок об участии в системе обязательного социального медицинского

страхования в качестве потребителя медицинских услуг

1. Выдача направления пациентам на госпитализацию в стационар в рамках

гарантированного объема бесплатной медицинской помощи через портал Бюро госпитализации

1. Выдача справки о допуске к управлению транспортным средством
2. Прием и рассмотрение документов на возможность направления граждан

Республики Казахстан на лечение за рубеж за счет бюджетных средств

1. Выдача заключения о нуждаемости в санаторно-курортном лечении

Для удобства записи на получение услуг населением используется несколько методов записи;

1. С индивидуального смартфона через приложения «ДамуМед».
2. По телефону
3. При личном обращении в регистратуру, запись производится на выбранную

пациентом дату и время приема в зависимости от наличия свободного места в графике.

**Виды оказываемой медицинской помощи** и сведения об оказании платных услуг, с указанием расценок размещены на стенде и сайте городской больницы.

Для исключения коррупционных рисков при оказании платных услуг с каждым пациентам заключается индивидуальный договор на оказание платных услуг с указанием объема и стоимость, согласно расценок государственного тарификатора услуг, размещенного на всеобщее обозрение на стенде около кассы. Для более полной прозрачности движении денежных средств получаемых от платных услуг используется кассовый чековый аппарат с фискальной памятью.

Создана служба внутреннего аудита и поддержки пациента, которая на постоянной основе проводит;

* проверки качества оказания медицинских услуг
* анкетирования пациентов на предмет удовлетворенности оказанными

медицинскими услугами.

При обращении населения в службу поддержки пациента эксперты стараются разрешить проблему по принципу «Здесь и Сейчас».

1. **Реализация разрешительных функции**

Предприятия разрешительных функции не осуществляет.

1. **Реализация контрольных функции.**

Врач эпидемиолог ведет контроль выполнение работниками предприятия требований

НПА в части соблюдения санитарно-противоэпидемиологического режима. Других контрольных функции Предприятия не осуществляет.

1. **Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.**

В марте и декабре 20221 года специалистами УЧС района Алтай ВКО проведены проверки.

В ноябре 2021 года была проверка РГУ "Управление санитарноэпидемиологического контроля района Алтай Департамента санитарноэпидемиологического контроля ВКО

В настоящее время проводятся мероприятия по устранению нарушений, выявленных в ходе проверки.

В соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» в предприятие разработан Антикоррупционный стандарт поведения работников.

Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения работников городской больницы, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

Принципами Стандарта являются:

1. законность;
2. транспарентность;
3. этичность;
4. соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их

защита от коррупционных проявлений;

1. недопущение конфликта интересов.

Лекарственные средства и изделия медицинского назначения приобретаются с соблюдением требования Закона РК «О государственных закупках» и постановления Правительства РК от 4 июня 2021 года, № 375.

Все заявления и обращения регистрируются в соответствующих журналах, которые оформлены в соответствии с правилами делопроизводства. Ответы на них и на обращении поступившие на сайт «Е-Өтініш» предоставляются в соответствии с требованиями Закона РК "О государственных услугах".

Работники Предприятия при исполнении должностных полномочий руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

В средствах массовой информации негативные материалы в отношении Предприятия не опубликованы. Судебные акты, акты прокурорского надзора о привлечении Предприятия к ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют.

Работники Предприятия не привлекались и не привлечены к ответственности за коррупционное правонарушение.

По результатам анализа в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

**Рекомендация рабочей группы**:

* 1. Продолжать среди работников Предприятия работу по повышению

антикоррупционной культуры, соблюдение антикоррупционных стандартов.

Согласовано:

Рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – председатель Службы внутреннего

аудита и поддержки пациента Каханова Т.А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретаря рабочей группы – инспектор ОК Кий Н.П.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены рабочей группы:

Куринский В.В. – зам. главного врача по лечебной части\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ковалева Т.Б. – заведующая ВА п. Новой Бухтармы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Неустроева Е.А. – гл.бухгалтер городской больницы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Абдрахманова А.Б. – экономист городской больницы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Абдибекова А.Н. – юрист городской больницы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С аналитической справкой ознакомлен:

И.о.главного врача:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Е. Борбасов.